

INOGO Fase II:
Compromisos y Motivaciones

William H. Durham

Anthropology, Human Biology & Woods Institute

Stanford University

En INOGO Fase I, mi rol fue:

1. Co-Director de la participación Stanford en INOGO, con el Profesor Rodolfo Dirzo;
2. Jefe del “componente social” (incluyendo estudios de organizaciones, participación civil y educación);
3. Participante en el equipo de campo de 2012, escuchando acerca de las necesidades y fortalezas de las comunidades en Osa y Golfito; y
4. Supervisor de la compilación y análisis de datos sociales de estudios anteriores y de INOGO.

Hoy al principio de Fase II, les ofrezco dos compromisos

Compromiso #1

Ayudar in 2013-14 en el Desarrollo de una
Escuela-Hotel (“Escutel”)
para Osa y Golfito

Una Escuela-Hotel ofrece:

- Una o más ubicaciones con huéspedes para capacitaciones prácticas;
- Capacitación “en el trabajo” en servicio al cliente, administración, contabilidad, guiado, idiomas, y otros; y
- ‘Un trampolín’ entre el colegio y buenas posiciones en la industria (nivel medio-alto)

Porqué este compromiso?

Está motivado por los resultados que obtuvimos en “INOGO Fase I” ...

Como recordarán, iniciamos INOGO con ganas de escuchar y entender...

Buscábamos, por ejemplo, *las fortalezas y los desafíos* de todas las comunidades de la zona...

Escuchamos y Entrevistamos: durante todo el proceso



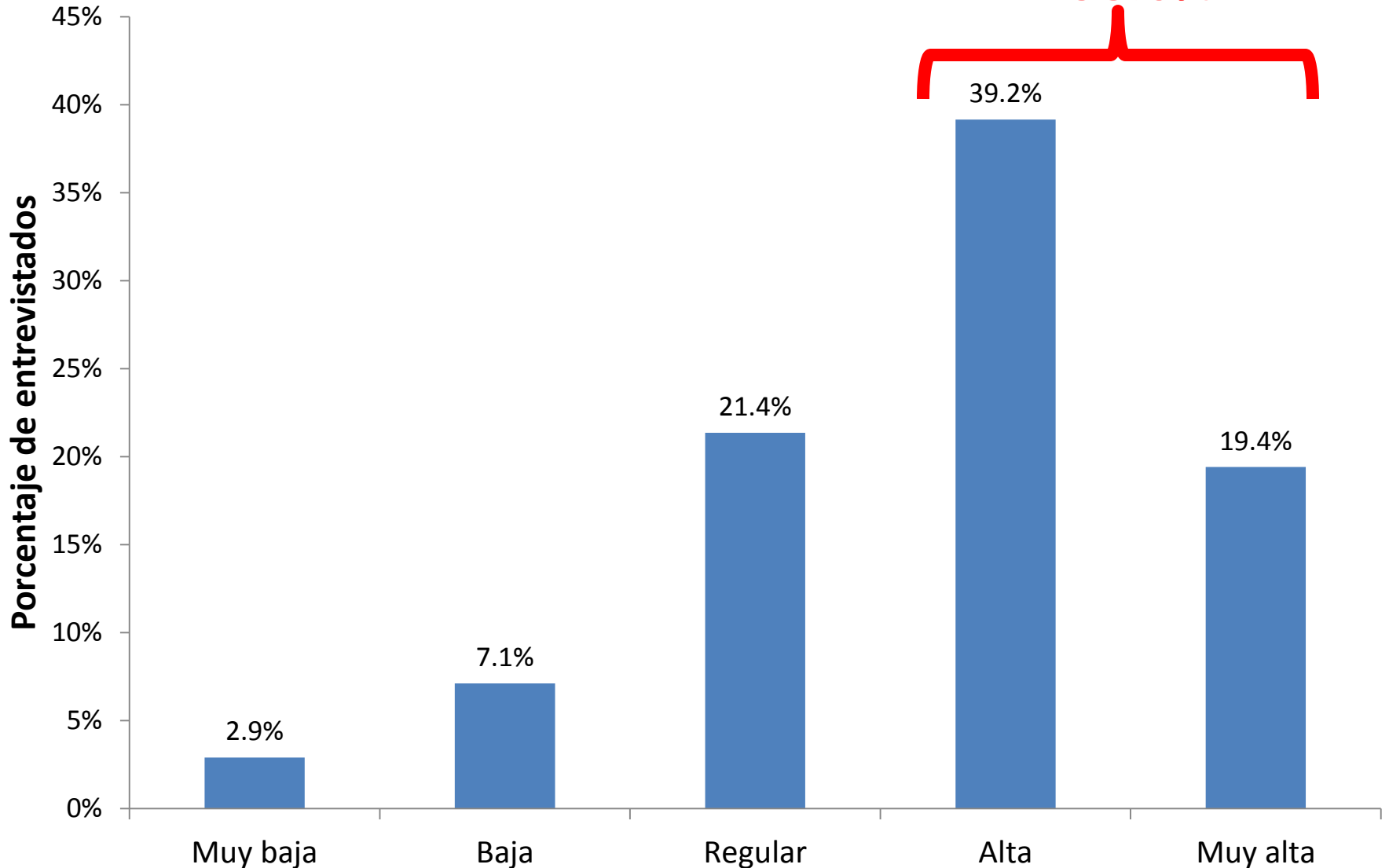
Fortalezas en la región

(segun los entrevistados, n=310)

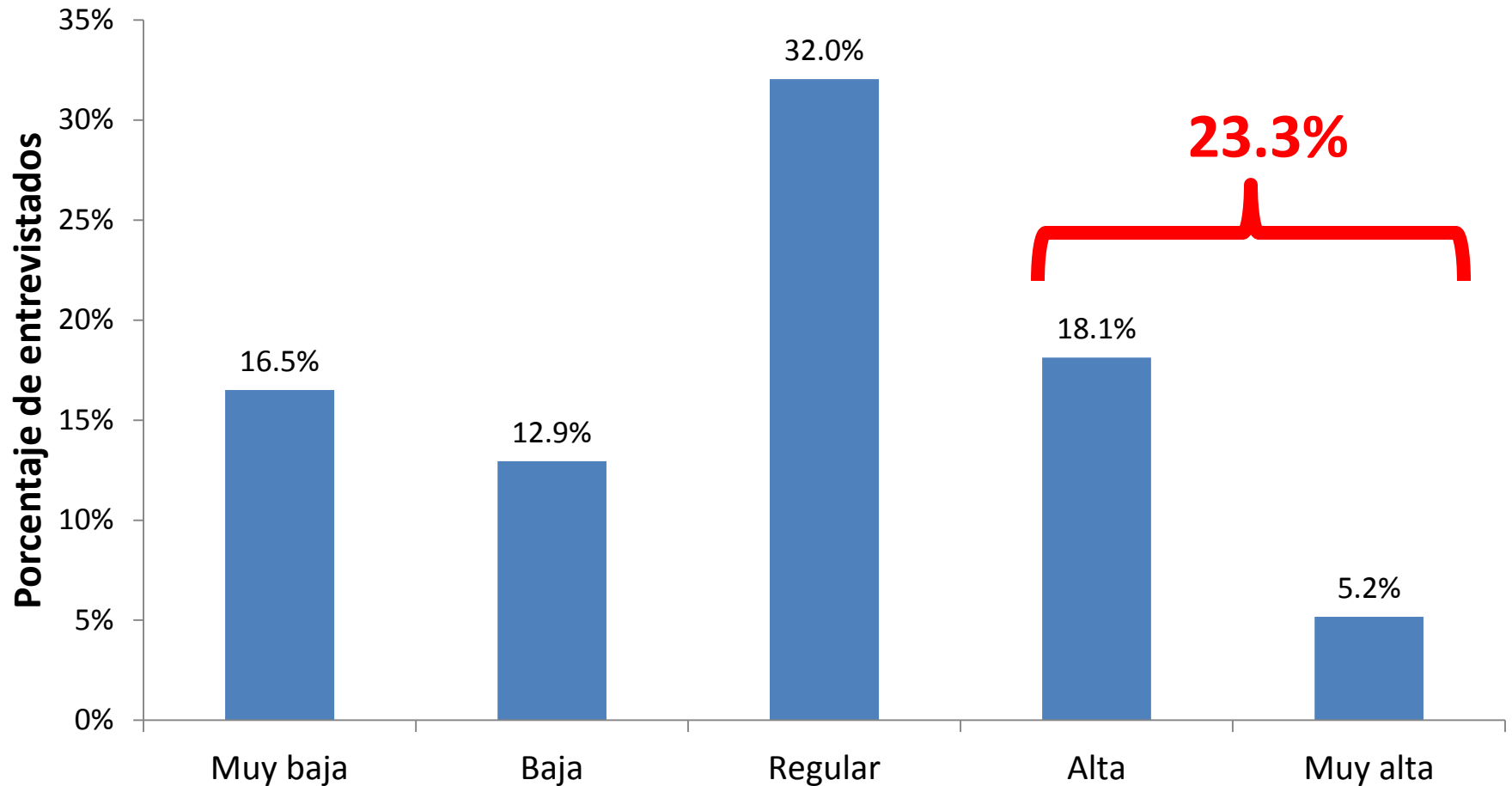
Fortaleza	% mencionado como fortaleza primaria	% mencionado como una de las principales tres fuerzas
Naturaleza y recursos naturales	23.9%	56.1%
Identidad de la comunidad	17.4%	45.6%
Turismo	12.8%	28.9%
Empleo/comercio	11.5%	34.1%
Organizaciones comunitarias	9.2%	19.3%

La percepción de la sostenibilidad ambiental de TURISMO en la región

(n=309)



La percepción de la sostenibilidad ambiental de GANADERIA en la región (n=309)



Entrevistas con 40 ex-alumnos del CTP Golfito:

(Fuente: INOGO 2013, “Educación para un futuro sostenible”)

Year	Specialty	# interviewed alumni	Works	Studies	Works and studies	Does not work, does not study
2011	Accounting and finance	4	0	2	0	2
	Administrative assistant	5	0	3	1	1
	Ecological tourism	10	3	6	0	1
	Computer support	10	1	8	0	1
	Precision mechanic	5	3	2	0	1
	Automotive mechanic	4	1	1	0	2
	Electrical engineer	2	1	0	1	0

25% (o 10 de 40) se especializaron en Ecoturismo

7.5% (3 de 40) tenían empleo cuando entrevistamos

El estudio CREST del Ecoturismo en Osa

(de Hunt, Durham, Driscoll, & Honey 2013)



Ingresos mensuales por individuo y por casa: promedios en dólares (n=116)

Comunidad	Turismo		No turismo		p-value ^A	
	Individuo	Casa	Individuo	Casa	Individuo	Casa
<u>Puerto Jiménez</u>	620.36	638.46	367.30	519.10	0.4027	0.5283
<u>Bahía Drake</u>	747.99	840.10	345.54	486.78	0.0285*	0.1562
<u>Muestra entera</u>	709.70	784.47	357.12	503.27	0.0292*	0.2125
Mes más bajo	467.16		310.05		0.0299*	

El doble!

Y ganan más aún en meses bajos!

A: T test used. Here p-values were calculated comparing self-only incomes and household incomes separately between tourism and non-tourism.

*: Result significant at the 0.05 level.

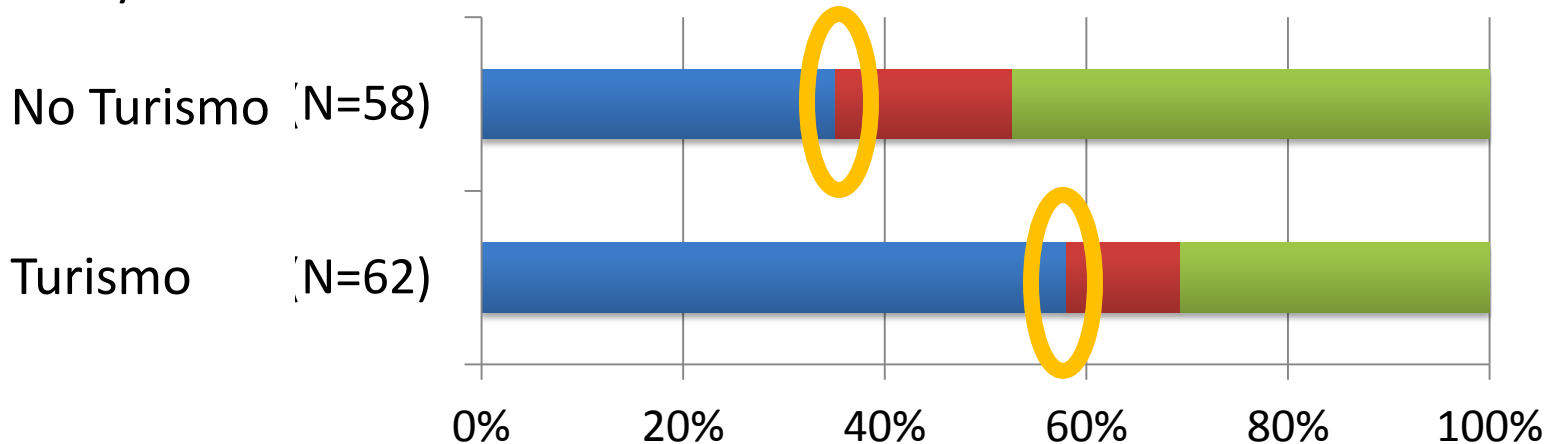
In review: *Journal of Sustainable Tourism*

El turismo da mas empleo a gente local que otros sectores, incluyendo agricultura (N=120)



Entrevistados por empleo y lugar de nacimiento

- Osa
- Adjacent Canton
- Beyond



Concluyendo,

- Con una fuerte reputación local por la sostenibilidad;
- Con promedios de ingreso mucho mejores que aquellos de otros empleos; y
- Con más empleo para locales que otros sectores...
- Pero con una necesidad de capacitación en administración, idiomas y otros temas....
- El turismo puede avanzar mucho en la zona con una 'Escutel'!

Ayudar en formar una “Escutel”

Iniciando y contribuyendo con discusiones sobre:

- **Qué tipo** de programa (sede fija? Pasantías rotantes?)
- **Qué especialidades** (administración? guiando & educación ambiental? mercadotecnia?)
- **Dónde podría ubicarse** en los cantones de Osa & Golfito, ya sea con sede fija o rotativa?
- **Quiénes** serán los socios? (Esperamos que algunos de ustedes!)
- Será un complemento a otros esfuerzos en CR cerca de Arenal, Pérez Zeledón, y otros

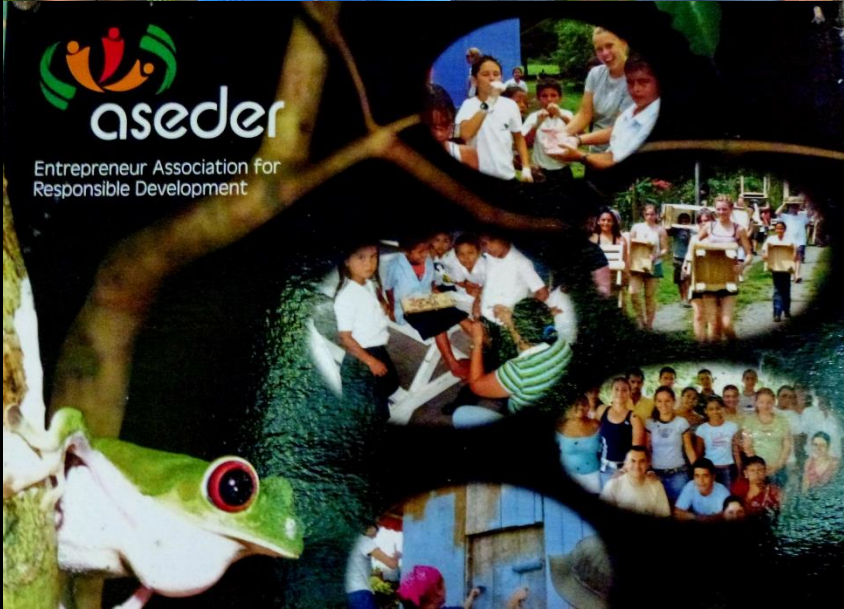
Compromiso #2

En 2013-14, ayudar a establecer una
“Academia de Liderazgo”
para Osa y Golfito

Porqué?

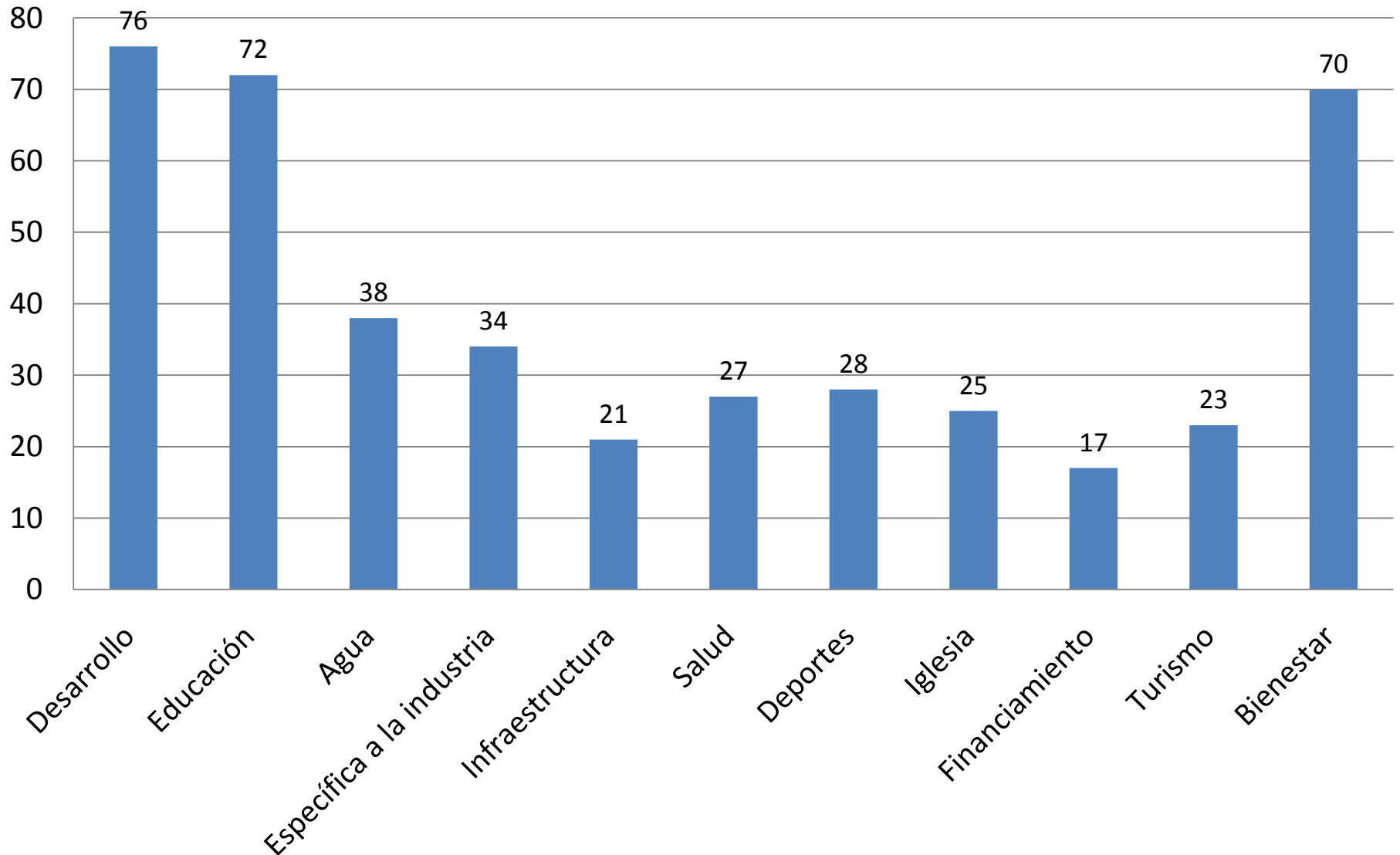
Tambien por razones que vienen de
las investigaciones de “INOGO I”...

Durante “INOGO I” encontramos muchos y muchas líderes locales



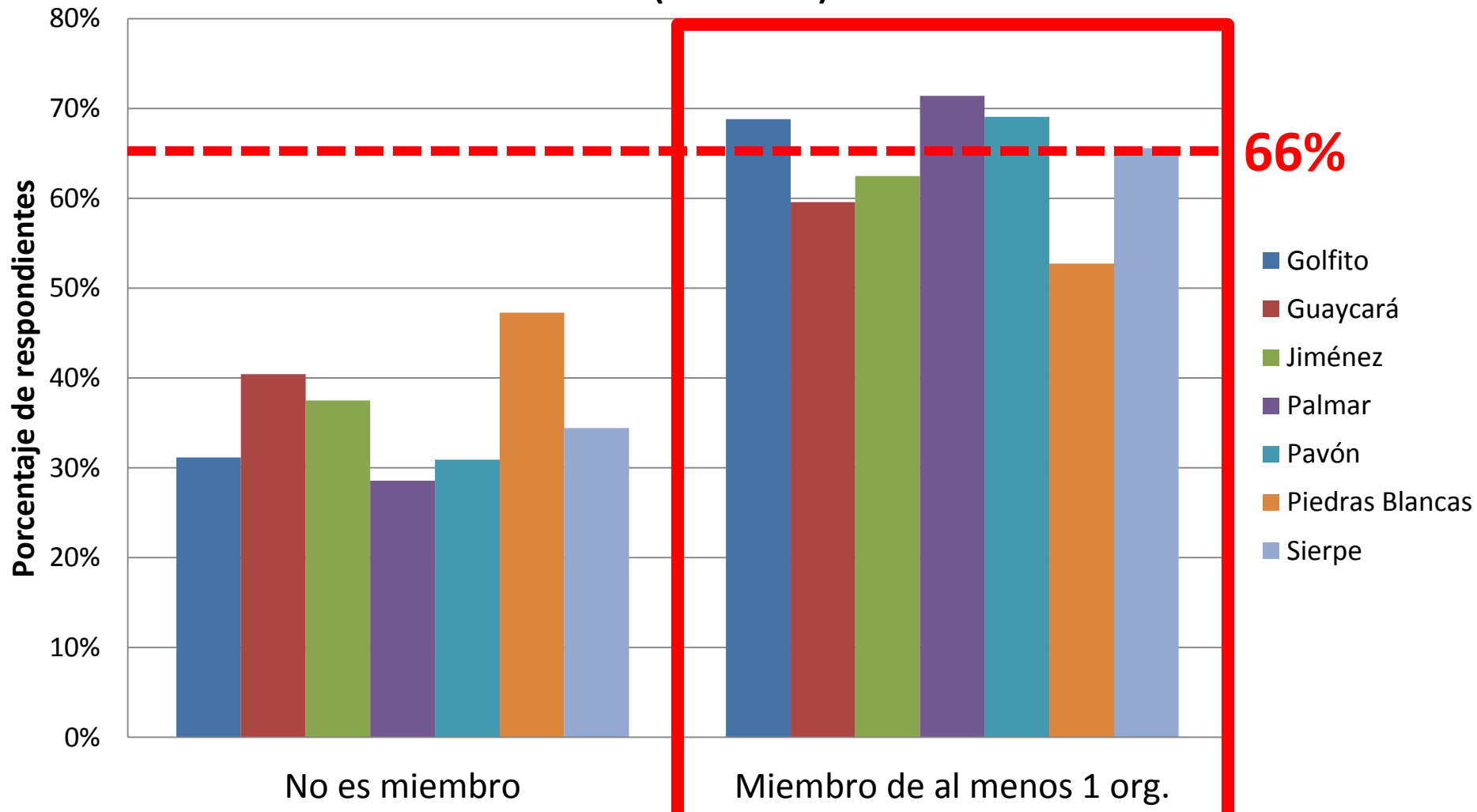
Y muchas organizaciones

(número de organizaciones por tema (n=431))

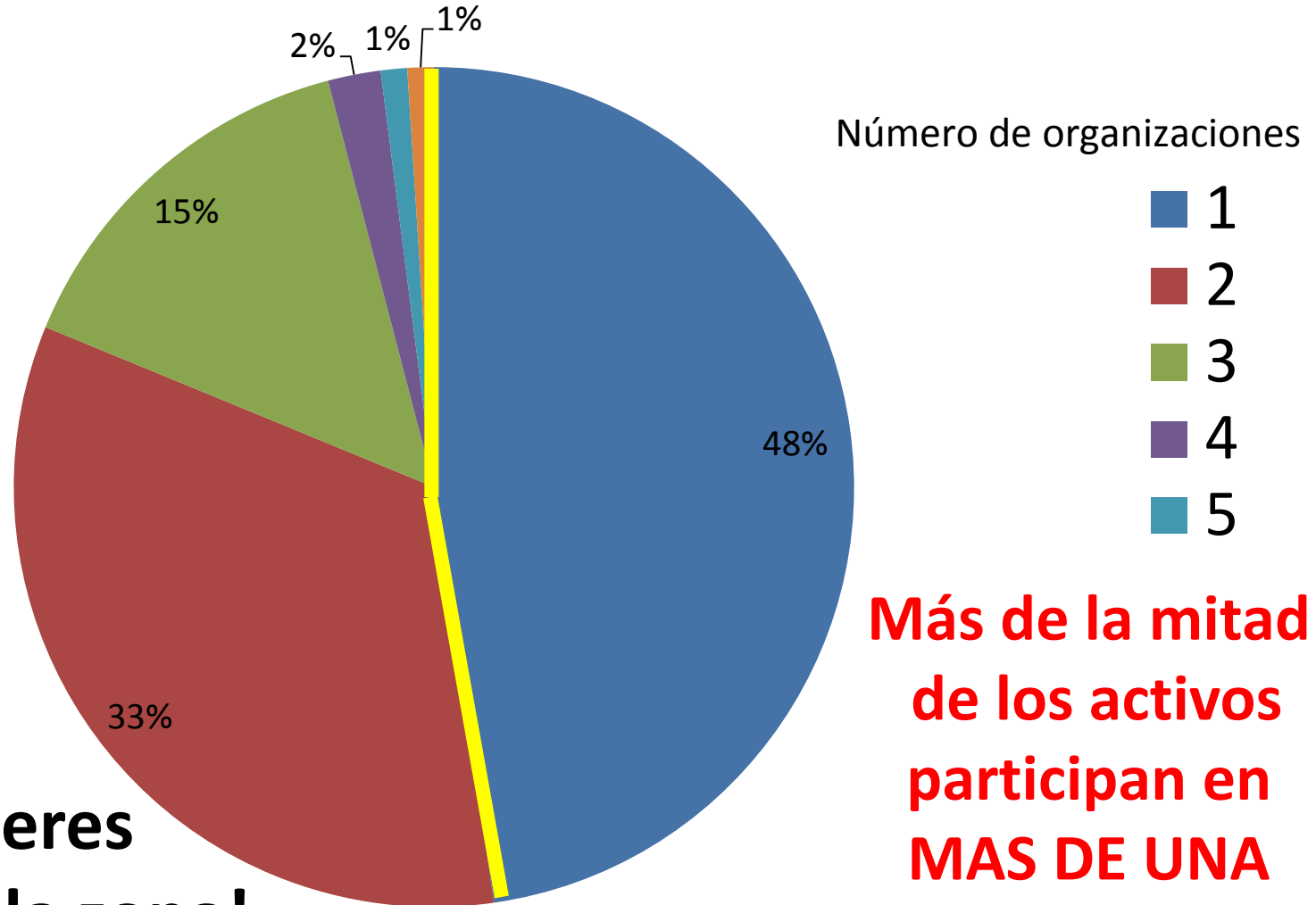


Nos sorprendió la ‘participación civil:’

la proporción de entrevistados en la región que participan en al menos una organización, por distrito
(n=310)



De cuántas organizaciones en la comunidad son miembros activos (n=197)



**Hay líderes
activos en la zona!**

**Más de la mitad
de los activos
participan en
MAS DE UNA
organización!**

Otros resultados pertinentes:

- Encontramos que 73.3% de las organizaciones locales actúan en *una sola comunidad*;
- Solo 11.8% de las organizaciones locales tienen contacto con actores nacionales o internacionales;
- 69.2% de las organizaciones tienen *solamente fondos locales* (no regionales, nacionales o internacionales)... o no tienen fondos!
- En estos sentidos, ayudará una Academia de Liderazgo...

En qué consiste dicha Academia?

- Clases de capacitación en materia específica
 - Cómo hacer propuestas y presupuestos
 - Liderazgo efectivo para la innovación
 - Cómo comunicarse y negociar en la época digital
- Visitas estratégicas a otros lugares del país
 - Dónde se pueden ver mejores (o peores) prácticas
- Contactos y vínculos regionales y nacionales
- Cada participante viene a la Academia con un proyecto para su zona (que se lleva al cabo durante el año)

En Resumen:

- Ofrezco dos compromisos personales (ayudar con la Escutel y la Academia de Liderazgo)
- Pero estos son posibles solamente si tenemos *su* participación y *su* liderazgo...
- Nosotros desempeñamos papeles convocatorios
- Y ayudamos en buscar fondos (ya encontramos algo para la Academia);
- Pero sin *su* participación, nada cambia.
- ***Espero que podemos contar en su colaboración!***

¡Gracias!

